

## UCHWAŁA NR XXXI / 194 /2016

### RADY MIASTA PIONKI

z dnia 13 września 2016r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 446) oraz art. 49 ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.)

### RADA MIASTA PIONKI

uchwała, co następuje:

**§ 1.** Ustala się kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły.

**§ 2. 1.** Ilekroć w uchwale jest mowa o:

- 1) szkole- należy przez to rozumieć: przedszkole, szkołę podstawową, placówkę oświatową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Pionki;
- 2) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkole, o której mowa w pkt 1;
- 3) dyrektorze – należy rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1.

**§ 3. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu co najmniej roku.

**§ 4. 1.** W budżecie Gminy Miasta Pionki tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego rocznego funduszu wynagrodzeń osobowych nauczycieli i ustala się jego następujący podział:

- 1) 70% tego funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora szkoły;
- 2) 30% tego funduszu na nagrody Burmistrza Miasta Pionki.

**§ 5. 1.** Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom i dyrektorom za szczególne oraz wybitne osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze i opiekuńcze w pracy zawodowej.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielom spełniającym co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.

3. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom spełniającym co najmniej 5 z kryteriów, o których mowa w ust. 6.

4. Nagroda dyrektora może być przyznana nauczycielom spełniającym co najmniej 3 z kryteriów, o których mowa w ust. 5.

5. Przy przyznawaniu nauczycielom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) osiągnięcie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) osiągnięcie wyróżniających wyników w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzonych wynikami,
- 3) podejmowanie działalności innowacyjnych w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowanie autorskich programów lub publikacji,
- 4) osiągnięcie dobrych wyników w pracy z dzieckiem o szczególnych potrzebach edukacyjno – wychowawczych,
- 5) aktywne uczestnictwo w tworzeniu uzupełniającej oferty zajęć, imprez dla uczniów i środowiska lokalnego, dającej możliwość poszerzenia zainteresowań i rozwoju uczniów,
- 6) aktywne uczestnictwo w ważnych wydarzeniach w życiu społeczności szkolnej,
- 7) szczególne zaangażowanie we współpracy z rodzicami uczniów,
- 8) prowadzenie dodatkowych zajęć pozalekcyjnych wynikające z zadań statutowych szkoły, wpływające na podniesienie jakości pracy szkoły,
- 9) zaangażowanie w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły,
- 10) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniami z pracy dydaktyczno - wychowawczej z innymi nauczycielami,
- 11) zapewnienie pomocy i opieki uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 12) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród dzieci i młodzieży,
- 13) organizowanie współpracy szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczno-pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami,
- 14) udzielanie aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących prace w zawodzie nauczyciela.

6. Przy przyznawaniu dyrektorom nagród ze specjalnego funduszu nagród bierze się pod uwagę następujące kryteria:

- 1) wysoka jakość nauczania osiągnięta dzięki odpowiedniej organizacji pracy szkoły,
- 2) uzyskiwanie przez placówkę wysokich wyników w nauczaniu potwierdzonych w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 3) właściwą dbałość o uzyskiwanie wysokich osiągnięć przez uczniów szczególnie zdolnych,
- 4) właściwą dbałość o uzyskiwanie wymiernych osiągnięć i postępów przez uczniów o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
- 5) podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez wspieranie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym,
- 6) podnoszenie jakości pracy szkoły poprzez wdrażanie projektów edukacyjnych, innowacji pedagogicznych i eksperymentów pedagogicznych,
- 7) zaangażowanie szkoły w uroczystości i imprezy organizowane dla środowiska lokalnego,
- 8) współpraca szkoły z instytucjami, zarówno działającymi na rzecz oświaty, jak i innymi wspierającymi działalność oświatową, w tym organizacjami pożytku publicznego działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,

9) promowanie szkoły poprzez udział w pracach w organizacjach społecznych, stowarzyszeniach oraz instytucjach.

10) organizowanie współpracy szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży.

11) organizowanie w szkole zajęć dodatkowych wynikających z zadań statutowych, wykraczających poza podstawę programową.

12) Kreowanie bezkonfliktowej współpracy grona pedagogicznego, rodziców i innych środowisk działających w szkole.

§ 6. 1. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza Miasta Pionki nie może być wyższa niż dwukrotność wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

2. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora nie może być wyższa niż jednokrotność wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela dyplomowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 7. 1. Z propozycją przyznania nagrody Burmistrza Miasta Pionki może wystąpić:

- 1) dyrektor szkoły dla podległych mu służbowo nauczycieli;
- 2) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli i działająca w szkole;
- 3) Kierownik Wydziału Edukacji – dla dyrektora szkoły.

2. Z propozycją przyznania nagrody dyrektora szkoły może wystąpić:

- 1) wicedyrektor;
- 2) rada pedagogiczna;
- 3) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli i działająca w szkole.

§ 8. 1. Wnioski o nagrodę Burmistrza Miasta Pionki należy składać do Wydziału Edukacji Urzędu Miasta Pionki.

2. Wnioski o nagrodę dyrektora szkoły należy składać do sekretariatu szkoły.

§ 9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Pionki.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIASTA PIONKI

Zbigniew Belowski