

ZARZĄDZENIE Nr 114/2016
BURMISTRZA MIASTA PIONKI
z dnia 23 września 2016 roku

w sprawie: **ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) jednostek budżetowych i zakładów budżetowych**

Na podstawie art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie: wynagradzania pracowników samorządowych (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1786) zarządzam, co następuje:

§ 1. Ustala się maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) następujących jednostek budżetowych oraz zakładu budżetowego podległych Gminie Miasta Pionki:

- 1) Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pionkach,
- 2) Miejski Zakład Usług Komunalnych w Pionkach,
- 3) Centrum Aktywności Lokalnej w Pionkach,
- 4) Środowiskowy Dom Samopomocy w Pionkach.

§ 2. 1. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w § 1, ustala się na następującym poziomie:

- 1) kierownik (dyrektor) – 10 900,00 zł
- 2) zastępca kierownika (dyrektora) – 8600,00 zł,

przy czym poszczególne składniki wynagrodzenia nie mogą przekroczyć kwot (stawek) wymienionych w § 2 i § 3 niniejszego zarządzenia.

2. Ustala się kwoty maksymalne miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego osób określonych w § 1 niniejszego zarządzenia:

L. p.	Stanowisko	Maksymalna kwota wynagrodzenia zasadniczego (w złotych)	Maksymalna kwota dodatku funkcyjnego (w złotych)
1	Kierownik (dyrektor) jednostki	5500,00	1500,00
2	Zastępca kierownika (dyrektora) jednostki	4500,00	1000,00

3. Wynagrodzenie miesięczne kierowników (dyrektorów) i zastępców kierowników (dyrektorów) jednostek budżetowych oraz zakładu budżetowego, o których mowa w § 1 składa się ze składników stałych:

- a) wynagrodzenie zasadnicze,
- b) dodatek za wieloletnią pracę,
- c) dodatek funkcyjny.

4. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie o pracownikach samorządowych i w odrębnych przepisach.

5. Wynagrodzenie wypłacane jest ze środków posiadanych przez jednostkę budżetową, zakład budżetowy przeznaczonych na wynagrodzenia.

§ 3. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań osobom, o których mowa w § 1 w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia może być przyznany dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony, w kwocie nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.

§ 4. Wykonanie zarządzenia powierzam Skarbnikowi Miasta Pionki.

§ 5. Traci moc Zarządzenie Nr 30/2014 Burmistrza Miasta Pionki z dnia 18 marca 2014 r. w sprawie: ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów, kierowników i zastępców jednostek budżetowych i zakładów budżetowych.

§ 6. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Romuald Zawodnik