

ZARZĄDZENIE Nr 137/2016
BURMISTRZA MIASTA PIONKI
z dnia 28 listopada 2016 r.

**w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury,
dla których organizatorem jest Gmina Miasta Pionki**

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. 2016, poz. 446 ze zm.), art. 31, 31b ust. 3-6 i 31c ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t.j. Dz. U. z 2012 r. poz. 406 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2 i art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t.j. Dz. U. 2015 r. poz. 2099 ze zm.) oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798 ze zm.) zarządza się, co następuje:

§ 1. Ustala się zasady wynagradzania dyrektorów samorządowych instytucji kultury tj.:

- Miejskiej Biblioteki Publicznej w Pionkach,
- Miejskiego Ośrodka Kultury w Pionkach.

§ 2. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje wynagrodzenie miesięczne, które obejmuje następujące składniki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,
- 2) dodatek funkcyjny,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę,

2. Dodatkowym składnikiem wynagrodzenia jest dodatek specjalny, który może być przyznany dyrektorowi w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 3. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora nie może przekroczyć kwoty 5.500,00 zł.

§ 4. Dyrektorowi przysługuje dodatek funkcyjny w związku z pełnieniem funkcji kierowniczej w kwocie nieprzekraczającej 40 % wynagrodzenia zasadniczego.

§ 5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 6. Maksymalna wysokość wynagrodzenia miesięcznego dyrektora nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

§ 7. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługują świadczenia dodatkowe w wysokości i na zasadach określonych w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 21 stycznia 2003 r. w sprawie szczegółowego wykazu świadczeń dodatkowych, które mogą być przyznane osobom kierującym niektórymi podmiotami prawnymi, oraz trybu ich przyznawania.

§ 8. 1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Nagroda może być przyznana dyrektorowi instytucji kultury, który pełnił swoją funkcję przez rok obrotowy, poprzedzający rok, za który przyznaje się nagrodę roczną.

3. Nagroda roczna może być przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia realizacji innych zadań.

4. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną:

- 1) za uzyskanie przez samorządową instytucję kultury dodatniego wyniku finansowego,
- 2) za właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- 3) za terminowe realizowanie zobowiązań o charakterze publicznoprawnym,
- 4) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

5. Przesłanki, o których mowa w ust. 4, muszą być spełnione łącznie.

6. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję w okresie wymienionym w ust. 2, i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący

wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych lub kary dyscyplinarnej, albo z którym nie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z jego winy lub nie rozwiązano o zarządzanie, albo którego nie odwołano z zajmowanego stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

7. Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Miasta Pionki na umotywowany wniosek Zastępcy Burmistrza Miasta lub Sekretarza Miasta, przygotowany według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

8. Wniosek o którym mowa w ust. 7, powinien być złożony do Burmistrza w terminie 3 miesięcy od dnia zatwierdzenia przez organ stanowiący sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.

9. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

10. Poza nagrodą roczną dyrektorowi samorządowej instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§ 9. 1. Składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz ich wysokość w stosunku do dyrektorów ustala Burmistrz Miasta Pionki w oparciu o niniejsze zarządzenie.

2. Wszystkie składniki wynagrodzenia miesięcznego oraz nagroda roczna wypłacane są ze środków instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji.

§ 10. W sprawach nieuregulowanych niniejszymi zasadami stosuje się przepisy prawa powszechnie obowiązującego.

§ 11. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 12. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ

Romuald Zawodnik

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej za rok

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury
2. Nazwa instytucji
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury.....
4. Wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora instytucji kultury za wnioskowany okres.....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej
6. Uzasadnienie wniosku o przyznanie nagrody:
.....
.....
.....
.....

.....
Podpis Zastępcy Burmistrza lub Sekretarza

Decyzja Burmistrza Miasta Pionki o przyznaniu nagrody rocznej:

Przyznaję / nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....
Podpis Burmistrza

Załączniki do wniosku:

1. Kopia uchwały Rady Miasta Pionki o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego za rok, za który przyznana jest nagroda.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznana jest nagroda.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na nagrodę roczną.

BURMISTRZ

Romuald Zawodnik